

# Bevezető

Amikor ennek a könyvnek az elődje, *A munka új világa* 2012-ben megjelent, akkor még a régi és az új munkaügyi szabályok különbségének a bemutatása volt a célunk. Azt akartuk megmutatni a vállalkozóknak, hogy hogyan éljenek azokkal a lehetőségekkel, amelyeket az új munkaügyi törvények nyújtanak. Hiszen a munkaügyi törvények 2012-ben nagyot változtak, teljesen új formába bújtak, így a korábbinál sokkal nagyobb mozgásteret adtak. Az újságcikkek persze az alkalmazottak szemszögéből íródtak, és érződött rajtuk, hogy szerzőik egyre-másra a munkavállalói jogok csorbításától félnek. Ám a vállalkozók egy része lassan felfedezte, hogy a törvények új lehetőségeket is adnak a számukra. Egyszerűbben tudnak szerződéseket kötni, könnyebben el tudják küldeni a nem megfelelőnek bizonyuló embereket, rugalmasabban tudják alakítani a munkafeltételeket. Csak erről nem írt senki, és senki nem mutatta meg nekik, hogyan éljenek a lehetőségeikkel.

*A munka új világa* című kötetünk valódi sikerkönyv lett olvasóink körében. Tíz év alatt hetedszerre adjuk ki, folyamatosan beépítve az újabb és újabb törvénymódosításokat. Vállalkozó olvasóink rájöttek, hogy jóval többet kapnak, mintha csak a törvény magyarázatát olvasták volna el egy jogi szakkönyvben.

Az *Emberi ügyek a munka világában* ugyanígy cégvezetőknek szól. Nem az a célja, hogy a jogszabályváltozásokról értesítse a személyzeti vezetőket. Nem akarjuk munkaügyi szakemberré átképezni cégvezető olvasóinkat. Nem írunk arról, hogy mit melyik nyomtatványon kell bejelenteni.

Az a célunk, hogy a könyvet a kezébe vevő vállalkozó megismerje és megértse a számára legfontosabb munkaügyi szabályokat. Önnek válaszok kellene a kérdéseire, pontos útmutatások, hogy adott helyzetben mit tehet és mit kell tennie. Ez a kötet pontosan ezt nyújtja.